**Перечень документов,** предоставляемых гражданином, изъявившим желание участвовать в конкурсе на замещение должности гражданской службы в Государственной инспекции труда в Калининградской области:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии (3,5 или 4,5);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию: копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина; копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);

е) копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации (ИНН);

ж) копии документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу (все страницы);

з) копии свидетельства (о браке, о расторжении брака, о рождении детей);

и) заключение об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

к) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования

л) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (форма прилагается).

Сведения заполняются с помощью специального программного обеспечения «Справки БК», размещенной на официальном сайте федеральной государственной информационной системе «Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

м) форма представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

н) 6 фотографий (3,5\*4,5).

Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование (и, или) тестирование.